

## Дополнительное соглашение к Трудовому договору №

от \_\_\_\_\_

для ответственных лиц (по обработке, хранению персональных данных)

г. Североуральск \_\_\_\_\_

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 33 "Работодатель", в лице заведующего Захаровой О.Ю., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работника

именуемого в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

**1.1. В соответствии с положениями по сбору, обработке, хранению персональных данных работников, воспитанников и родителей (законных представителей )**

Работодатель обязуется предоставить доступ к персональным данным работников Учреждения для выполнения трудовых функций Работника, указанных в заключенном с ним трудовом договоре, а Работник в свою очередь обязан соблюдать конфиденциальность при работе (сборе, обработке и хранении) с персональными данными и обеспечивать должный уровень их защиты.

1.2. Работник, получив доступ к персональным данным, несет административную, материальную и уголовную ответственность за сохранность ставшей ему известной информации.

1.3. Перечень персональных данных, за соблюдение конфиденциальности которых несет ответственность Работник:

- анкетные данные и биография человека;
- паспортные данные;
- текст трудовых договоров;
- оплата труда (оклад, премия, бонусы, надбавки, компенсации);
- приказы по личному составу работников;
- личные дела и трудовые книжки;
- информация об исполнении воинской обязанности;
- стаж;
- социальные льготы;
- наличие судимости, а также предъявленных к исполнению исполнительных листов;
- адрес проживания, телефон, email;
- журнал учета трудовых книжек;
- договоры о полной материальной ответственности;
- материалы служебных расследований о привлечении работников к ответственности. -
- медицинские книжки сотрудников,
- медицинские карты воспитанников,
- диагностические карты воспитанников.
- документы, связанные с назначением выплат компенсационной части родительской платы за содержание ребёнка в детском саду.
- социальный паспорт семьи: - место работы родителей, адрес, контактный телефон, образование.

**1.4. Работник, обрабатывающий персональные данные обязан:**

1.4.1. Неукоснительно соблюдать положения договора на обработку персональных данных и иные локальные нормативные акты Работодателя, регламентирующие работу с

персональными данными;

1.4.2. Выявлять и сообщать Работодателю обо всех возможных каналах утечки информации;

1.4.3. Осуществлять автоматизированную обработку и хранение персональных данных, при соблюдении установленного порядка защиты информации;

1.4.4. При выявлении случаев несанкционированного доступа к данной информации сообщать об этом Работодателю;

1.4.5. Не осуществлять обработку персональных данных в присутствии лиц, не имеющих прав доступа к ним;

1.4.6. Передавать персональные данные работника его представителям только в рамках и порядке, установленных законодательством РФ;

1.4.7. Уведомлять лиц, получающих от него персональные данные, о том, что они должны быть использованы только для целей, в которых они сообщены.

#### **1.5. Работник при работе (сборе, обработке и хранении) с персональными данными имеет право:**

1.5.1. Получить от Работодателя исчерпывающий перечень требований и условий по защите информации и сохранению тайны;

1.5.2. На получение доступа к персональным данным работников для выполнения своей трудовой функции;

1.5.3. На полное обеспечение средствами защиты информации от несанкционированного доступа;

#### **1.6. Работодатель обязан:**

1.6.1. Обеспечить рабочее место Работника необходимыми условиями и техническими приспособлениями, для обеспечения конфиденциальности работы с персональными данными;

#### **1.7. Работодатель имеет право**

при проведении проверки соблюдения требований договора на обработку персональных данных:

1.7.1. Требовать от Работника неукоснительного соблюдения настоящих правил.

1.7.2. Привлекать к дисциплинарной и иным видам ответственности за нарушение правил обработки и защиты персональных данных работника.

1.8. Срок действия настоящего договора на обработку персональных данных устанавливается на срок, аналогичный сроку действия трудового договора.

1.9. Условия настоящего трудового являются конфиденциальными.

1.10. Споры между сторонами, рассматриваются в порядке, установленном действующим гражданско-процессуальным законодательством РФ.

1.11. Во всем остальном, что не указано в настоящем договоре, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим работу с персональными данными.

1.13. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**Работодатель:**

**Работник**