

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА



БЕЗКОРРУПЦИИ

Семинар-практикум
для педагогов
МАДОУ

Антикоррупционная политика учреждения разработана и принята во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими указаниями Минтруда РФ от 08.11.2013 г., Уставом учреждения и другими локальными актами

Задачами антикоррупционной политики являются:

- * информирование работников организации о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;**
- * определение основных принципов противодействия коррупции в организации**

- 1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

***меры по
предупреждению
коррупции***

Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

- Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ДООУ.
- Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ДООУ.
- Незамедлительно информировать заведующего ДООУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
- Незамедлительно информировать заведующего ДООУ о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками.

ПЛАН антикоррупционных мероприятий МАДОУ на год

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1	Изучение нормативной базы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	Постоянно	Заведующий Захарова О.Ю.
2	Разработка и издание локальных актов по антикоррупционной деятельности МАДОУ	По мере необходимости	Заведующий Захарова О.Ю.
3	Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ	Сентябрь	Зам.зав по ВМР ЗОНОВА А.С.
4	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	В течение года	Зам.зав по ВМР ЗОНОВА А.С.
5	Проведение социологического исследования «Уровень удовлетворенности граждан качеством и доступностью услуг в сфере образования»	Май Декабрь	Зам.зав по ВМР ЗОНОВА А.С.
6	Информирование родителей о «телефоне доверия», о бесплатном образовании	постоянно	Зам.зав по ВМР ЗОНОВА А.С.
7	Контроль за целевым использованием поступившего в рамках реализации ПНПО комплектов учебного, учебно-наглядного оборудования, учебной литературы	В течение года	Заведующий Захарова О.Ю. Рабочая группа ДОУ
8	Осуществление постоянного контроля данных бухгалтерского учета	Постоянно	Рабочая группа ДОУ
9	Обновление « Информационного уголка» о прозрачности деятельности ОУ	В течение года	Зам.зав по ВМР ЗОНОВА А.С.
10	Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции.	Декабрь	Зам.зав по ВМР ЗОНОВА А.С.
11	Предоставление руководителю ОУ отчетов о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции	Декабрь	Зам.зав по ВМР ЗОНОВА А.С.
12	Обновление информации по антикоррупционных мероприятиях на сайте ДОУ	По мере необходимости	Зам.зав по ВМР ЗОНОВА А.С.

ПЛАН
мероприятий по формированию
антикоррупционного мировоззрения воспитанников
МАДОУ «ДС № 427 г. Челябинска»

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Место проведения	Ответственный
1	Проведение сюжетно-ролевых игр, бесед, чтения художественной литературы по формированию положительного отношения к хранителям порядка, по воспитанию у детей понимания терминов: польза, обмен, подарок, благодарность	Ноябрь март	Группа	Воспитатели старших и подготовительных групп
2	Проведение профилактической работы (беседы, индивидуальные консультации, совместные мероприятия) с родителями по формированию антикоррупционного мировоззрения воспитанников	В течение года	Группа	Воспитатели
3	Создание и пополнение базы методического, дидактического и наглядного материала по формированию антикоррупционного мировоззрения воспитанников	В течение года	Группа	Воспитатели

- * Обоюдное согласие участников действия.
- * Наличие взаимных обязательств.
- * Получение определенных выгод и преимуществ обеими сторонами.
- * Принимаемое решение нарушает закон или противоречит моральным нормам.
- * Сознательное подчинение общих интересов личной выгоде.
- * Обе стороны стремятся скрыть свои действия.

Основные признаки коррупционного действия

**Коррупция должна быть не
просто незаконной.
Она должна стать
неприличной.**

Д.А. Медведев