

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 33

Адрес: 624480, Свердловская область, г. Североуральск, ул. Ленина, д. 41А,
телефон: 8 (34380) 2-45-22;
624480, Свердловская область, г. Североуральск, ул. Ленина, д.45,
телефон: 8 (34380) 2-03-20, e-mail: mbdou_33sk@mail.ru

От работников:
Первичная профсоюзная организация
МАДОУ № 33
Общероссийского Профсоюза образования
Председатель *В* М.А.Рогожина
«17» марта 2025 г.

От работодателя:



**Дополнения и изменения к Коллективному договору № 1
НА 2024 -2027 гг.**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 33

Принят решением общего собрания трудового коллектива
Протокол № 2 от 17.03.2025г.

г. Североуральск
2025



Решением общего собрания трудового коллектива (протокол № 2 17.03.2025 г.)
Решили: На основании изменений в Трудовом Кодексе Российской Федерации гл.5 ст.351.8 «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда» (Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ), в ст.153 ТК РФ Федеральный закон от 30.09.2024 № 339-ФЗ, регламентирующий порядок выплаты компенсации за дни отдыха, которые сотрудник не использовал за работу в выходные и праздничные дни», Федеральный закон от 22.06.2024 № 145-ФЗ «О легализации российских и иностранных официальных документов и об истребовании личных документов»

Включить в Коллективный договор на 2024-2027гг. дополнительный пункт 2.1.19. в раздел 2 «Трудовые отношения» следующего содержания:

1) *«п. 2.1.19. Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Наставникам выплачивается доплата в размере не менее 10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. (Положение об оплате труда работников, Положение о наставничестве)*

Конкретный размер доплаты устанавливается в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему в зависимости от сложности, содержания и объема работы по наставничеству. Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве, предупредив об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня».

Добавить в ПВТР п.5.6. раздела 5 «Порядок формирования и выдачи сведений о трудовой деятельности работников» следующего содержания:

2) *«5.6. По заявлению работника, отсутствующего на работе в день увольнения, работодатель отправляет ему трудовую книжку по адресу, указанному в заявлении. Работодатель пересылает трудовую книжку как по территории Российской Федерации, так и за ее пределы»*

Добавить в ПВТР п.11.20 раздел 11 «Время отдыха» следующего содержания:

3) *«п.11.20 День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период» (ст. 153 ТК РФ)*

4) Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 17.03.2025 и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027гг.

5) Все остальные положения Коллективного договора на 2024-2027г.г. остаются неизменными и обязательными для исполнения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 669156940959655819463310575184336563501118402762

Владелец Захарова Ольга Юрьевна

Действителен с 14.01.2025 по 14.01.2026