

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 33
Адрес: 624480, Свердловская область, г. Североуральск, ул. Ленна, д.41А,
телефон 8(34380) 2-45-22
Адрес: 624480, Свердловская область, г. Североуральск, ул. Ленна, д.41А,
телефон 8(34380) 2-03-20, e-mail: mbdou33_sk@mail.ru

От работников:

Первичная профсоюзная организация

МАДОУ №33

Общероссийского Профсоюза образования

Председатель 09 М.А. Рогожина

« 10 » сентября 2025г.

От работодателя:

Заведующий МАДОУ №33

31 О.Ю. Захарова

« 10 » сентября 2025г.

**Дополнения и изменения к Коллективному договору №2
на 2024-2027г.г.**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 33

Принят решением собрания трудового коллектива

Протокол № 3 от «10» 09 2025г.

г. Североуральск, 2025г.

Решением общего собрания работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида №33 (протокол от 10 сентября №3) в Коллективный договор внести следующие изменения и дополнения:

1. На основании части 3 статьи 135 Трудового кодекса «Дополнительные требования к премированию работников» (Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ) раздел 6 «ОПЛАТА и НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» Коллективного договора п. 6.1.4 дополнить абзацами следующего содержания:

- Премируются работники, добросовестно исполняющие свои трудовые обязанности и достигшие высоких результатов в работе. (Конкретные виды премий, их размеры и условия присвоения устанавливаются настоящим договором и внутренними положениями ДОУ.)

- Возможность депремирования предусмотрена в случаях возникновения у работника дисциплинарных взысканий, подтвержденных официальными документами.

- Сумма премии может быть снижена не более чем на 20% от общего размера начисленной заработной платы за месяц, в котором возникло дисциплинарное взыскание. Такое снижение применяется только в указанном месяце.

- Основание для депремирования должны быть указаны во внутреннем нормативном акте организации.

- Возмещение убытков или штрафов за ненадлежащее исполнение обязанностей возможно только при условии предварительного уведомления работника и обязательного согласования администрацией организации.

- Процедура депремирования оформляется письменно, уведомление передается работнику лично или отправляется почтой.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 10.09.2025 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027г.

3. Все остальные положения Коллективного договора 2024-2027г.г. остаются неизменными и обязательными для исполнения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 669156940959655819463310575184336563501118402762

Владелец Захарова Ольга Юрьевна

Действителен с 14.01.2025 по 14.01.2026